

Beispielhafte Regelungen zu beschäftigungsfördernden Maßnahmen

- Welche Qualifikationen sind sinnvoll und sollen vermittelt werden?
- Welches Budget wird zur Verfügung gestellt?
- Welche konkreten Aktivierungs- und Integrationsmaßnahmen sind sinnvoll (z.B. Einzel-Coaching)?
- Welche Anreize für die möglichst frühzeitige Aufnahme einer Anschlussstätigkeit bei einem anderen Arbeitgeber können angeboten werden (z.B. sog. Sprinterprämien)?
- Welche Mobilitätshilfen zur Unterstützung der Arbeitsaufnahme bei einem anderen Arbeitgeber sind möglich?
- Welche Anreize zur Inanspruchnahme von notwendigen Transferleistungen sind möglich (z.B. sog. Einstiegsprämien)?
- Sollen Zuschüsse zum Transfer-Kurzarbeitergeld gezahlt werden (möglichst nur geringe oder keine Zuschüsse)?